1 Mayıs 1960

Devlet Nişanası

CAM-İŞ

Sahibi:
İstanbul Şişe ve Cam Sanayii İşçileri Sendikası adına:
LÜTFÜ AK
Yazışlerini fiilen idare eden:
Mes'ul Müdür:
TARIK OLCAY
Dizgi ve Baskı: Orhan Mete ve Ortağı Kolektif Şirketi MATBAASI

1 NİSAN 1960 — ADRES : Türkiye Şişe ve Cam Sanayii İşçileri Sendikası merkezi, Paşabahçe (İstanbul) — FİATI : 10 Kuruş YIL: 4 — SAYI: 83

İstanbul İşçi Sendikaları Birliği yıllık kongresi yapıldı

Mehmet İnhanlı tekrar Birlik Başkanlığına getirildi

Başvekilimizin gönderdiği telgraf çok iyi karşılandı

Günlerden beri İstanbul Sendikaları tarafından me rakla beklenen İstanbul İşçi Sendikaları Birliği Genel Kurul kongresi 5/6 mart 1960 cumartesi ve pazar günleri iki gün devam etmek üzere Cibali Tütün ve Sigara Fabrikası işçi yemekhanesinde toplandı.

38 sendikanın iştirak etmesi icab ederken 36 sendikanın iştirakı ile ve 396 delegenin iştirak ettiği ve yüzlerce işçi kütlesinin ve güzide misafirlerin takip ettiği kongrede misafirler arasında Türk-İş konfederasyonu Başkanı Nuri Beşer İstanbul Mebusu Harputlu, Mahmut Yüksel ve Rüştü Güneri, Bursa mebusu Recep Kırım, Ankara mebusu İsmail İnan İstanbul Bölge Çalışma Müdürü Sabih Türsan, İşçi Sigortaları Yönetim kurulu üyesi Hasan Türkay ve Ekrem Özkılıç İşverenlerden Nevzat Şeker, Eskişehir ve Bursa Sendika başkan ve idarecileri, misafirler arasında yer almakta idi.

Kongre saat 14,50 de başkan Mehmet İnhanlının ki-

(Devamı 4 de)

Paşabahçe Şişe ve Cam Fabrikaları A. Ş. işçilerine ikramiye verdi

Şeker Bayramı arifesinde verilen ikramiyeler işçiler arasında büyük memnuniyet uyandırdı

Paşabahçe Şişe ve Cam Fabrikaları A.Ş. işçilerine de iki maaş nisbetinde ikramiye vermekte olup, bu ikramiyelerin müsavi ve mü nasip aylarda işçilere tevzii için Fabrika Umum Müdürü Sayın Dr. Şahap Kocatopçuya yaptığımız müracaat müsbet karşılanmış olup ik ramiyelerin tevzii Sendika ile işçi mümessilliği tarafından tesbit edilip karara bağlanmaktadır. Bu cümleden olarak 1960 senesi işçi ikramiyelerinin tevzii Sendika ile işçi mümessilliği tarafından tesbit edilip karara bağlanmaktadır. Bu cüm leden olarak 1960 senesi işçi ikramiyelerinin tevzii şek li Sendika ve işçi mümessilliği tarafından tesbit edilmiş ve Fabrika Müdürlüğü ne bildirilmiştir. 1960 senesinin bir maaş ikramiyesinin ilk yarısı maaş seme başında avans olarak işçiye verilmiş diğer yarısı maaşıda Şeker Bayramı dolayısı ile bayramdan üç gün ev vel tevzi edilmiştir. Bayram arifesinde verilen yarım maaş ikramiye işçiler arasında memnuniyet uyandırmıştır.

İşçi Arkadaş

Sendika senin aile yuvandır.

Sendika senin hukuk merkezindir.

Sendika senin iş emniyetini, ve sağlığını temin eder.

Sendikalı değilsen hemen en yakın sendika merkez veya subelerine müracaat ederek kaydını yaptır.

Sendikalı olmak senin menfaatlerin icabıdır.

Anlaşmalarda Hüsnüniyet olması esastır

Yazan: Lütfü AK

Her cemiyette olduğu gibi sendikalarda da işçi dâvalarını gerek ferdi ve gerekse toplu olarak arayıp kotarmak için en selâhiyetli kimselerle oturup mevzuu enine boyuna konuşmak suretiyle karara bağlamak, selâhiyetli derken o iş yerinin patronu veya patronun vekili olarak tayin ettiği kimseki onun verdiği kararı artık katidir, zaten ken dine güvenemedikleri teklifleriyle karşılaştıkları zaman isterlerse bizde onları hakli görmek suretiyle istedikleri mehili verirler. Gün den güne artan sanayimizdeki işyerlerini bünyemize almak için birçok gayretler sarf ettik çok şükür bunda az çok muvaffak olduk. Bugün için karşımızda en az on tane işyerinin mevcut hepsi ile ayrı ayrı toplantılar yapar kendi işyerlerin deki işçilerin dert ve dilek lerini görüşü karara bağla rız. Görüşmelerimiz hiç bir zaman işyerinin yapmak kadrelerinde olmaz dahma işyerinin bünyesi ile kabili teliffür bunun için dert işyerenler her teklifimizi benden hemen kabul ederler. Ederler amma tatbikata gelince hep işveren lar durumunda bırakırlar bu da onlar için bir zevk karşısı gibi sad ederler, ikinci dönemde veya hatırlamamızda yine aksini id da etmeğe yarar yapılcak diye yanlış bilirler. Muhterem işverenlerimiz bunu hatırlatmak istedik ki bizler her teklifi-

(Devamı 4 de)

Türkiye Şişe ve Cam Sanayii işçileri sendikası Kâğıthane şubesi açılacak

Şube Başkanlığına Ali Kulüp Genel Sekreterliğe Ruhi Efe getirildi

Uzun zamandanberi Kâğıthane Art Cam Sanayii işçileri işçi mümessillerile temas halinde olan Türkiye Şişe ve Cam Sanayii İşçileri Sendikası İdare heyeti nin aralarında yaptıkları vazife taksiminde Başk anlığa Ali, kulüp Başkan Yekilliğine Hüseyin, kulüp Sekreterliğine Ruhi Efe, Muhasipliğe Hamdi Kır, Vezne darlığa Hakkı Kuru üyeliklere de Naci Ülkement ve Musa Yadigar getirilmiştir.

(Devamı 4. Sayfada)

Kongreye Davet

Türkiye Şişe ve Cam Sanayii İşçileri Sendikası Barkıröy Şubemizin yıllık mutad genel kurul kongresi 3 Nisan 1960 Pazar günü saat 14 de Zeytinburnu 14 nci sokaktaki Gençlik Kulübünde icra edilecektir. Şubemize kayıtlı bütün üyelerimizin belirli gün ve saatte hazır bulunmalarının te minini ehemmiyetle rica ederiz.

Merkez Sendika
İdare Heyeti

Gündem:
1 — Açılış ve yoklama,
2 — Başkanlık Divanı seçimi,
3 — Faaliyet ve hesap raporlarının okunması,
4 — Faaliyet ve hesap raporlarının tenkidi,
5 — Tenkid ve dilekleree cevap,
6 — İlza,
7 — Seçimler,
8 — Sertbest konuşmalar,
9 — Seçimler,
10 — Kapanış.

Cam ve camdan mamûl iş kollarında asgarî ücretin arttırılması için Sendikamız Çalışma Vekâletine müracaat etti

Cam ve camdan mamûl iş kollarında asgarî ücretin tesbiti için 1956 senesi Mayıs ayında Çalışma Vekâletine Sendikamızın yaptığı müracaat Vekâletçe uygun görülmüş ve 1958 senesi Ekim ayında İstanbul Bölge Çalışma Müdürlüğünde toplanan asgarî ücret komisyonu cam ve camdan mâmul iş kollarında çalışan işçilerin asgarî ücretini tesbit etmiştir. Bu karara göre ikramiye ve çocuk parası veren işyerlerinde 16 yaş tan aşağı olan işçilere saatte 70 kuruş, 16 yaş dahil daha yukarı yaşta olanlara saatte 85 kuruş ikramiye ve çocuk parası vermiyen işyerlerinde ise 16 yaştan aşağı olan işçilere saatte 85 kuruş, 16 yaş dahil daha yukarı yaşta olan işçilere saatte 100 kuruş saat ücreti verilmesine karar verilmişti. O tarihtenberi cam sanayii mizde saat ücreti bu karara göre verilmekte işede son zamanlarda artan hayat şartları karşısında 85-100 kuruş saat ücreti ile ilk nüfuslu bir ailenin geçimi imkânsızlığını göz önüne alan Sendikamız cam ve camdan mamul iş kollarında asgarî ücretin yeniden tesbiti için 3008 sayılı İş Kanu-

(Devamı 4 de)

Paşabahçe Şişe ve Cam fabrikaları bir kısım işçilerine zam yaptı

Yapılan zamlar kısmî olduğu için bazı işçileri üzdü

Her sene adet halinde Mart ve Eylül aylarında bir kısım işçilerine takdir ve taltif zamları ismi altın da Paşabahçe Şişe ve Cam Fabrikaları A. Ş. nin yermekte olduğu zamlar bir çok ağır tenkidlere uğrama sına rağmen bu senede aynı şekilde verilmiştir. Yalnız bu sene ilâve olarak geçen sene verilen zamlarda altı ayını doldurmayan ve bazı esaslar haricinde kalan kim selere bu defa 5 ile 10 kuruş zamları verilmiştir. Umumi olarak zam beklemiş işçiler daha ziyade bu takdir zamlarında ümitleri olanlar hayal kırıklığına uğramışlardır.

Paşabahçe hastanesine asabiye ve cildiye Dr. ları ne zaman tayin edilecek

Uzun zamandan beri mühim hal buhnan Asabiye ve Cildiye Dr. ları halen tayin edilmemiştir. Paşabahçe Dispanserinde bir sandalı fakat röntgenin makinesi var fakat röntgencisi yoktur. Bu hassa Asabiye ve Cildiye Dr. larının olmaması hasta işçileri fazlası ile üzmekte ve bu yüzden en ufak bir hastalıktan solayı Samatya veya Nişantaşı hastahanelerine işçiler gönderilmekte dir.

Bir an evvel mühal kadrolara tâyinler yapılması için Hastahane Başı Hekimi Dr. larının olmaması hasta ret sarf etmekte bede bugü ne kadar müsbet bir netice alınamamıştır. Paşabahçe Dispanserinde mühal bulunan kadrolara bir an evvel tâyin yapılmasını ilgililerden rica ederiz.

Dr. Gümüşpala'nın yerine Dr. Karakoç tayin edildi

İşçi Sigortaları Paşabahçe Dispanseri Göz Mütehassısı Dr. Nezahat Gümüşpala Sultanahmet Hastahanesi Gedikpaşa Dispanserine tâyin edilmiştir.

Uzun zamandanberi Paşabahçe Dispanserinde vazife görmekte olan Dr. Gümüşpala kısa bir müddet zarfında kendini sevdirmiş ve hastalarına karşı göstermiş olduğu ilmi sayesinde kadrelerinde fazlası ile sevilmekte idi, ayrılması üzüntü yaratmıştır.

Gümüşpala'dan mühal kalan göz mütehassıslığına gene ve enerjik Dr. Fardan Bayan Neriman Karakaç tâyin edilmiştir. Bayan Karaç-

(Devamı 4 de)

Mübarek Şeker Bayramı münasebetî ile ile bütün işçi ve memurlarımızın, okuyucularımızın Bayramlarını tebrik eder cümlenize Cenabı Allahtan uzun ullar sıhhat ve afiyetler dileriz.

Türkiye Şişe ve Cam Sanayii İşçileri Sendikası İdare Heyeti

Kalite kontrolları ne iş yapar?

Cam-İş'in son nüshasında, bu mevzuda çıkan yazıda, kalite kontrol servisinde çalışan elemanların meselelerinin funü olduğu ve lüzumsuz yere yüksek ücretli işçi istihdam edildiğinden bahsedilerek bu servisin mesâisinin tenkidi yapılmıştır.

Servisin kuruluş ve vazifeleri hakkında noksan bir bilgi ile yapılan bu tenkidin faydalı görülerek Sendika idare heyeti âzalarından üç kişilik bir komisyon oluşturdu. Bu komisyon, kalite kontrol edilmiş ve kendilerine şifahen izahat verilmiş ve bu mevzudaki bir yazımızın da gazetede neşri rica edilmiştir.

Sendika idare heyetinin bu mevzuda gösterdiği yakınlığa teşekkür ederiz.

Kalite kontrol servisinin kuruluş sebebi şudur:

1 — Mesaileri monoton olan ayrıcalıkları «iyi» diye ayırdıkları imalâtın muayyen bir esas dahilinde kontrol ederk gözden kaçan hâtâları görüp zamanında ikaz etmek ve dolayısıyle müşteriye, muayyen bir iskarta nisbetinden yüksek nisbette iskartanın imal sevkedilme mesini temin etmek.

2 — İmalâtı verilen esaslar dahilinde, hassas hale gelmek kontrol ederek kalite durumu hakında işletmeye malûmat vermek.

Bu iki hususun kısaca izahını yapalım:

1 — Monoton bir işte, yani devamlı olarak ve sık sık aynı hareketlerin yapıldığı bir işte çalışan insanların zaman zaman hâtâ yapmaları çok muhtemeldir. Sogutma kısmında çalışan ayırıcıların da önünde bir malût akışı mevcut olduğu ve kendi çalışma süratlerini istedikleri zamana yavaşlatamıyacakları için zaman zaman dikkatlerinin dağılma-sı ve kendilerine verilen imalata harfiyen riayet edememeleri çok muhtemeldir. İşte böyle zamanlarında «iyi» diye ayırdıkları hâtâlı malların müşteriye kadar gitmesi şirketi müskil vaziyete düşürebilir. Kalite kontrol servisinin eleman adedi az olduğu devre ve yapılan istatistiklerden, imalâtın bugüne nazaran daha fazla iskartalı olduğu tesbit olunmuştur.

Müşterinin eline mümkün olduğu kadar az iskartalı mal gönderilmesini temin için, soğutmada «iyi» diye ayrılan imalâtın biriktirilmesi ve her iki saatte bir bu birikerlerin tesbit edilen hâtâlarının kontrolünde yüksek görülürse tekrar ayırtılması esası kabul edilmiş ve bu yolda tatbikata geçilmiştir. Bu tatbikat halen sem-sem'in vermeye ve kontrol edilebilen mallar şeni-şeni arbara giren imalâtın iskarta nisbeti yavaş yavaş düşmeye başlamıştır. Bu müsahedenin doğru olup imalâtta çalışan elemanların yavaş yavaş alışmaya başlamasından anlaşılmaktadır. Meyna, bu tatbikatınız seviyesinden düşünülmediği için her halde kalite kontrol teşkilâtı müşkülât çıkartan bir yer olarak görülmüş ve gazetede bu yazının intişarını mucip olmuştur.

Sanayide, bu kabil tedbirlere vaki mürâcaatlar tedbirin muvaffak olduğunu gösterir. Bu itibarla, genç ve yeni elemanlarla çalışıyor ve edilen kontrol servisinin beklenen vermeye başlamış olduğu kabul edilebilir.

2 — Bundan sonra bu imalâtımızın kalitesi iki ayrı şekilde tesbiti edilebilir.

a) Cam evsafı.

b) İmalât tekniği.

Camın evsafı kimyaya laboratuarında yapılan analizlerle kontrol edilmektedir.

İmalât tekniğine ait kontrollara, imalâtın hassas bir şekilde kontrol edilerek durumun tesbiti suretiyle yapılmaktadır. Şöyle ki:

Yapılan mallarda çatlak, ezik ve yamuk varsa ağızdan mı, gövdeden mi yoksa dipten mi olduğu? Habbeli veya fiskalı olup olmadığı kabul edilen norm ölçüleri ve gramajın toleransı dışında imalât yapılıp yapılmadığı hesme hâtâsı olup olmadığı ve tansiyonlu imalâtın meyveut olup olmadığı adetleri ile tesbit edilmekte ve bunların yüzdeleri hesaplanmaktadır. Bu raporlarının işletme şefliğince tetkiki neticesinde ne gibi tedbirlerin alınması veya hangi hususlara dikkatin çekilip ne yolda talimat verilmesi gerektiği kararlaş tırılmaktadır.

Görüldüğü gibi kalite kontrollarından bu sahada beklenen vazife, kendilerine verilen talimat gereğince aldıkları temsilî numunelerde gördüklerini doğru olarak kaydetmek ve fazla iskarta nisbeti olanlarını tekrar ayırtmaktır. Yoksa camın teknoloji üzerinde malûmat sahibi olup karar verme gibi bir vazifeleri yoktur. Bu vazifeyi yapabilmek için resim okuyabilmek ve bunda hesabı yapmasını bilmek lâzımdır. Şu gütma başında çalışan imalanların hepsinden bu işi yapmalarını beklemek ise mümkün olamaz görüldüğü gibi mümkün değildir.

Bu izahatımızın arkadaşlarımızı tatmin edeceğini ümit eder mesailerinde başarılar dileriz.

Ne Haber - Ne Haber

★

Bizim zamlar ne oldu, İşçi Mümessili seçimi yapılacak mı, Şube açılacak mı?

★

Gazetemizin bu sütunlarında Ne Haber Ne Haber manşetli yazı yazdığım andanberi okuyucu'mdan, daima takdir görmüş ve bu ni tekrar bu şekil yazı yazmağa teşvik edici gayretler aldım. Fakat yinede bazı aylar yazma imkânı bulamadığımdan ve mevzuların noksanlığı dolayısı ile bir iki sayımızda yazmadım.

Bu defada gazetemizin sabık yazı işleri müdürü sevgili dostumuz Kemal Süllerden bir mektup aldım bayağı darılıp gibi olduğu gözlenin geçen sayısında Ne Haber yazmamış, eh böyle bir dost hiç kırılır mı bu sayıda da yazmağa yine başlar verdim. Gerçi Ne Haber Ne Haber yazmak için mevzumuz yok o kadar çok ki yazmakla bitmez. Çünkü hangi iş yerine gitsem bir suale karşılaşıyorum. Ne haber ne ayrı ayrı cevap vermek bir iki aylık mesele?

Her sene Mart ve Eylül aylarında Paşabahçe Şişe ve Cam Fabrikaları A. Ş. işçilerine liyakat ve takdir zamları verir şimdide Mart ayında yüzde yirmi beş zam, hangi servise gitsem Ne Haber Ne Haber bize zammız var? Bizim takdir zamları ne oldu? suali ile karşı karşıyayım. Cevap vermek çok güç amma etrafımızı bu on işçi arkadaşımız çevirmiş vaziyette cevap vermeden ayrılmağa imkan mı var? Arkadaşlar ben servise gittiğim olsam veya zamlarınız benim elimde olsa hemen veririm amma bizim elimizde değil biz ancak üst birlerinden aldığımız cevapları size söyliyebiliyoruz. İnşallah yakında zamlarınız çıkar.

İşyerlerimizden bir taneside hâlen işçi mümessilliği seçimini yapmadı. Ne ise Bölge Müdürlüğüne müracaat etmekle bu seçimin yapılmasını temin ettim amma işveren yinede yapmak istemez işyerine gittiğimiz de ve işçiler her gördüklerimiz yerde Ne Haber bitse seçim yapılacak mı? Eh cevap vermek lâzım ne yapalım sizin işyerininiz kanun dinlemez nasıl dinletmek istemiyor amma kanun ve nizamları dinletmiyemekle ve dinletmek bizim vazifemiz yakında seçiminiz olacak merak etmeyin.

Yine bir iş yerinde sendika şubesi açmak için gayretler sarf ettik çok uğraştık fakat bir türlüde essa koyamadık işçilerde fazla üzüntü her gittiğimizde işçiler ne oldu ne zaman şube açılacak diye sualler sorarlar tabii cevap yakında açılacak, yakında açılacak.

çok şükür bu şu beyide açmak suretiyle bu gibi suallerden kurtuldük Yine şu yakında açılacaklardan birtanesi soruyor. Başkan biz

işverenle konuştuk karar alduk fakat söz verdiğin yapmadı bir daha söyliyelim mi ne dersin? Eh bir daha söyleyin icab eder ama daha bir daha bir daha söyleyelim. Arkadaşlar da işlerine

gelmediği için anlamamaz-lıktan gelirler. Bir arkadaşımız yin seroyor; ağabey doktora gittim elimde bir reçete var bu ilâçların aynı ni yazmasını söyledim. Fakat kaç tavmada ben bunları yazamazım dedi. Doktor nasıl olurda bu ilâçları yazmasını amma doktora patronu yazmak için müsaade etmesi lâzım, patronları yaz mamak için tamim çıkardılar.

İş ve İşçi Bulma Kurumu (A) tipi işçi eğitim seminerleri açtı

İş ve İşçi Bulma Kurumu İstanbul Şubesi İstanbulda A tipi işçi eğitim seminerleri açtı. Bu seminer Nisan ayının 4 ünde Topkapı meslek lisesinde ve cumartesi pazar günleri hariç her gün saat 18 den 20 ye kadar devam edecektir. 32 kendisinin istirak edeceği Seminere Türkiye Şişe ve Cam Sanayii İşçileri Sendikasından iki işçi iştirak edecektir. Bu münasebetle işçi eğitim seminerine Sendikamız Yardımcısı Hüseyin Oflu ile idare heyeti âzası Halis Özcan'ın gönderilmesine karar verm'ş olun işçi eğitim seminerine iştirak edeceklerdir.

İş ve işçi bulma kurumu Paşabahçede şube açtı

İş ve İşçi Bulma Kurumu uzun zamandanberi Paşabahçe ve havalisinde bir şu be açmak için Şube Müdürü Mukbil Biterçin faaliyet göstermekte idise de ver bulunamadığından bugüne kadar şubenin açılması mümkün olmamıştı. Türkiye Şişe ve Cam Sanayii İşçileri Sendikası idare heyeti ile yaptığı görüşme neticesinde Sendikanın ikamet ettiği kendi lokalinden bir yer Kuruma verilmesi sağlanmış ve böylecede Paşabahçede Kurumun bir şube açması sağlanmış oldu. Şube Mart ayı sonuna doğru faaliyete geçmiş olup yüzlerce vatandaşımız rahatça iş bulma imkânını bulmaktadırlar.

İşçi Sigortaları inşaatı ilerliyor

İşçi Sigortaları Kurumunun Paşabahçede inşa ettirmekte olduğu 150 yataklı işçi hastahanesi inşaatı bundan bir müddet evvel durdurulmuş iseide Hastahane Baş Hekimi sayın Naci Bucukoğlu'nun gayretli çalışmaları neticesinde tekrar inşaata başlanmış ve süratle ilerlemektedir. Bu hastanenin yapılması ile Bozgazicinde çalışmakta olan Cam işçi rahata kavuşacaktır.

Paşabahçe Şişe ve Cam Fabrikaları A.Ş. yardım laşma Derneği kongresi

Paşabahçe Şişe ve Cam Fabrikaları AŞ. Ş. Yardımlaşma Derneğinin yıllık Kongresi 12 Mart 1960 cumartesi günü saat 14.30 de memurlar yemekhanesinde Hakkı Akoral'ın başkanlığında yapıldı. Kongre umumiyetle sakin geçmiş olup bazı dilek ve temennilerin haricinde hemen hemen söz alan olmadı. Yapılan seçimler neticesinde eski idare heyeti yine seçilmiş olup kendi aralarında yapılacak ri vazife taksiminde Başkanlığa tekrar Necmi Üneri getirmişlerdir.

Cam-İş: Yeni idare heyetini tebrik eder muvaffakiyetler dileriz.

Kimya Mühendisi Harun Kuraner'le bir konuşma

Yüksek Kimya Mühendisi Harun Kuraner

Cam-İş Gazetemizin 1 Mart 1960 tarih ve 82 inci sayısının 2 nci sayfasine 1 nci sütununda PAŞABAHÇE ŞİŞE VE CAM FABRİKALARI A. Ş KALİTE KONTROLLARI NE İŞ YAPAR manşetli yazımız dolayisiyle bu servisin âmiri olan kimya mühendisi Harun Kuraner Sendika İdare Heyetimizden Başkan Vekili Aziz Kûra ile Veznedar Hüseyin Oflu arkadaşlarımızla kalite kontrollarının yapıkları işler hakında ken dilerine izahlarda bulunmuş ve bununla ilgilileri gazetemizin diğer sütunlarında okuyacağınız yazıyı vermiştir.

Biz bu hususta uzun ve geniş fikir mütekaşasına girmek istemedik değilse amma 500'e yakın işçi arkadaşımızın hayatiyetiyle ilgili olduğu için gazetemizin gelecek sayısında yine bu sütunlarda kalite kontrolları hakında biz yazmaya devam edeceğiz.

Harun Kuraner kimdir?

Harun Kuraner Yüksek Kimya Mühendisi olup Sene Kayseri Tayyare Fabrikasında Ateşüstü Şefliği yapmış, 10 senede Karabük'te Demir ve Çelik Fabrikalarında Organizasyon Müdürlüğü yapmıştır. Burada dan ayrılarak Eczadeşi Seramik Fabrikası Müdürlüğünü deruhte etmiş ve 3 ay burada vazife gördükten sonra Paşabahçe Şişe ve Cam Fabrikaları A.Ş. Labo ratuvar Şefliğine geturilmiştir.

Cam-İş Harun Kuraner'in yeni vazifesini tebrik eder muvaffakiyetler diler.

Oruç, perhiz ve sıhhat

Yazan: Dr. Sakir Coşkuner

Her sene sevinçle idrak ettiğimiz Ramazan müslimanların oruç tutma ayıdır. Oruç sahurun bitiminden güneş batıncaya yani iftar saati gelinceye kadar yemek içmek ve her türlü sevk ve eğlencelerden mahrum kalıp sadece işine gücüne devam etmektir.

Akşam iftar zamanı gelince gündüz çalışarak midesini tamamen boş bırakmış olan bir kimsenin birden bire yağlı ve kızartma lı ağır yemeklerle midesini doldurmanın bir hekimler doğru bulmamaktayız.

Bunun için dinimizde iftariye dediğimiz hafif yiye cekler (Zeytin, peynir, re çel gibi) orucu bozdıktan sonra biraz dinlendikten bir sa rada namaz kılanların akşam namazlarını kılmaları ve sora sonrada daha ziyade sebze yemeklerine ehem miyet vererek yemeleri gayanı tavsiyedir.

Yukarıda zikrettiğim gibi akşam yemeğinin esası sebze, haşlama et, salata, yoğurt, çorba, tali ve meyva olmalıdır ve yine bu yemeklerde dahi mideyi tamamen şişirecek şekilde çok fazla doldurmamalıdır. Hele yağda kızarmış et, yumurta ve yağlı yiyeceklere temennek sıhhatini korumak istiyen kimseler için üzerinde israrla durulacak bir nok ta olmalıdır.

Sahurda da yine mideyi tıkabasa doldurmamak şartiyle makarna veya pilâv veya börek ve muhakkak yoğurt ve meyva yemeli sonra tekrar yatıp uyanacaksa bir saat kadar gezinmelidir. Gündüzda yoğurt, meyva ve sebze esas yiyecekler arasına sokmanın sebebi Ramazanda şehrizede riayet etmeyi bir alıştırma hâline getirmektir.

Şunu iyice bilmenizi istirim ki fazla yağlı ve kızartmalı ve etli yemekler, Toksin (Bünyeden zehirlerin vücutta birikmesine ve kanda geri yorup hastalandırmasına sebep olur ve insanın ömrünü hastalıklı ve kısa olmağa geçirmenin sebebini teşkil eder.

Yemeklerde bilhassa yoğurt yemeyi tavsiye etmemin sebebide bağırsaklarda toplanan zehirleri tasfiyesine hale getirmesidir.

Ramazanın maddî ve manevî bu kıymetlilerinden sonra Bayram yapılmazsa Ramazanın bitimini ve müslüman larin birbirlerine yaklaşma larını temin etme bakımından çok güzel bir fikil kaldedir. Hepimizin bayramını tebrik eder Allahtan hepsine neş'e ve saadetler dolu uzun senelere göstermesini temenni ederim aziz okuyucularım.

Kırıkkale'de bir hastahane temeli atıldı

Ankara, (Hurnsi) — Kırıkkale'de inşa edilmesi kararlaştırılan Devlet Hastanesinin temeli, Sağlık Vekili Dr. Lütfi Kırdar ile birlikte bir çok gelenlerin de iştirakiyle yapılan bir törende atılmıştır.

Gecikmiş bir kanun: işçilere ücretli yıllık izin

Yazan : Esat Tekeli
Cumhuriyet muharriri

25 aralık 1955 tarihinde Andolu Ajansının yayınladığı bir tebliğde, pazar ve bayram günlerinde işçilere verilmekte olan yarım yevmiyelerin tamamlanması başka gerek devlet müesseselerinde, gerekse hususi müesseselerde çalışan işçilere ücretli yıllık izin hakkı tanınması hakkında da bir tasarı hazırlanıp Meclise sunulduğu haber verilmişti. Gerçekten böyle bir tasarı Meclise verilmiş, fakat yarım yevmiyelerin tamamlanması hakkındaki kanun çıktığı halde izin tasarısı 1957 den önce kanunlaşmadığı gibi, ondan sonra da tazelenmesi gecikmiş ve bu hususdaki tasavvur bugüne kadar gerçekleşmemiştir. 1958 de bazı mebuslar, mevzu ile ilgilenerek bu hususda üç tane kanun teklifi yapmışlardır. Hükümet de 14 mayıs 1959 da yeni bir tasarı hazırlayarak Meclise sunmuştur. İşte bu tekliflerle tasarı, geçici bir enerümende görüşüldükten sonra Meclis Umumi Heyetine intikal etmiş bulunmaktadır.

TASARININ ESASLARI

Tekliflerin ve tasarının geçici encümenden çıkan şekline göre, yıllık ücretli izin esası, İş Kanununa tâbi işyerlerinde çalışan işçi ve müstahdemlerle bunlara iş verenler hakkında tatbik olunacaktır. İşçi ve müstahdemlerin ücretli izine hak kazanmaları için, bir iş yerine girdikleri tarihten itibaren bir yıl çalışmış bulunması şarttır. İzin süresi işçilerin hizmet müddetlerine göre tâyin edilmiştir. Hizmet müddeti, bir yıldan beş yıla kadar olan lara yılda (12) gün, beş yıldan fazla ve on beş yıldan az olanlara yılda 18 gün, 15 yıldan fazla olanlara yılda (24) gün izin verilecektir. Ancak on sekiz ve daha küçük yaştaki müstahdemlere verilecek yıllık izin süresi, on sekiz günden az olamıyacaktır. Bu müddetler asgaridir. Bu süreler yapılacak iş akideleriyle arttırılabileceği gibi, işçilere veya müstahdemlere daha elverişli hak ve menfaatler sağlayacak kanun, mukavele, teamül veya âdetlerden doğan haklara halel getirmiyecektir.

Bu izinlerin, işveren tarafından bölünmesi caiz olmayıp kanunun gösterdiği süreler içinde devamlı bir şekilde verilmesi mecburi olacaktır. İzin müddetine rastlıyan bayram, hafta tatili ve genel tatil günleri, hesaba katılmıyacaktır. İzinlerini, iş verenin kurulu bulunduğu mahalden başka bir yerde geçirecek olanlara, istedikleri takdirde gidiş ve dönüşlerinde yolda geçecek müddetleri karşılamak üzere yedi güne kadar müsaade verilmesi mecburi olacak, fakat bu günler için ücret ödenmiyecektir.

Ücretli izin müddetine ait ücretin, izne başlamadan önce peşin olarak ödenmesi de mecburi olacaktır.

(Devamı 4. de)

İyi amir nasıl olmalı?

Yazan : Ahmet ERAY

Bir işi ele alalım aynı işte beş kişi çalışırsa yaptıkları işin tüm randımanını el de ederlerse yine aynı işi beş kişi yaparsa o işten randıman alınmazsa işçiler ayni kalifiye işçi olmalarına rağmen yalnız bu işi yaptıran amirler ayrı kabahat işçide mi yoksa âmirde mi bahsiyle amir olur herkes amir olur ama iyi amirlik yapamaz Şişe ve Cam Fabrikasında bana gelen bazı servis işçileri âmirlerinden şikayetçi ve söyle demektedirler. Ağabey biz bu âmirimizden şikâyetçiyiz, bayle bir insan insan olarak yaşıyoruz, stese yürümemeli, dur deki bacasının biz kömürü balledeyiz diyoruz ve nihayet mevzu bahis âmire gidip vaziyeti anlatıyoruz hayır diyor ben ona bir şey demedim diyor ve böylelikle işi yatıştırmış oluyoruz aradan az bir zaman geçme den tekrar aynı âmirden şikayetçi işçiler bizi buluyor yine biz ise nezaret ederek mevzu bahis kimseye vazifeyi anlatıyoruz peki diyor amma huylu huyundan vaz geçmez bu hâdiseler böyle devam ede gelsin fakat o mevzu bahis kişinin işçi üzerinde yaptığı anormal hareketler nazarı itibara alınmaz işçiyi rapor yaptığı zaman derhal disiplin kurulu toplanarak muâzam olan işçi arkadaşa ya ağır ihtar veyahut üç gün, beş gün yolsuz bırakılır, bu zihniyetin değişmesini ve patron olarak ve bir işveren vekili olarak işçiye değer verilmeli dir. Bizde bir işçi olarak âlâ valarımza can-u gönülden bakacak kimseleri armakta yız. Değil bir müessesede hemen hemen bütün müesseselerde işçilere kıymet verilmemektedir tek arzum ve tavsiyem ise ve işçiye kıymet verilmesidir. İyi günler.

Kalkınma ve Gizli işsizlik

İleri derecede sanayileşmiş memleketlerde, hükûmetleri meşgul eden dâvaların başında işsizlik meselesi gelmektedir. Dröt istihsal faktöründen biri olan in san gücünün bir kısmının muattal olarak kalması, istihsalin mümkün olan seviyeye ulaştırılamamış olduğunu gösteren bir müş'ir dir. Başka bir ifade ile iş gücünü tam olarak çalıştıramak imkânı olduğu ve bu imkân, fiilen tam olarak kullanıldığı takdirde mal ve hizmet istihsalı artmamaktadır. Buna göre, iş gücünün tam olarak çalıştırılmasına, istihsalin bu yüzden düşük bir seviyede kalması demektir. Bu itibarla işsiz lik, iktisadi bakımdan bir hastalıktır. Fakat işsizlik ayni zamanda sosyal bakımdan da bir hastalıktır. İşsiz kitleler, cemiyetin bünyesini çeşitli bakımlardan rahatsız eden problemler yaratırlar. Bu sebeplerle iki söz konusu memleketlerde işsizlere yardım, onlara iş imkânları temin, hükümet lerin başlıca mesgaleleri arasında gelmektedir. O ka dar ki, tam istihdam, yani, hemen hemen bütün iş çileri çalıştırmağ İkinci Dünya Harbinden sonra ile ri derecede kapitalist memleketlerin müsteredden bemmesiyle, bu ülkelerin iktisat politikası olmuştur.

İşsizlik meselesi, uzun zaman münhasıran kapitalist memleketlerin bir dâvası gibi görülmüştür.

Esas itibariyle zirai bünyeye malik olan az gelişmiş memleketlerin işsiz kitlele rine sahip bulunmadığı, ya hut bu memleketlerde kitle halinde işsizlik mevcut olmadığı sanılmıştır. Filhakî ka, sathi bir görüşle böyle bir neticeye varmak kabildir. Halkın büyük ekseriyetinin köylerde yaşadığı ve köyde de hemen herkesin kahir, kısmen ortak veya ayrı ortak toprak üzerinde çalışır göründüğü bu cemi yetlerde, işsiz olmadığı yahut mevcut işsizlerin cemi yeni bünyesini kemirebilecek bir sebebina baliğ olmadığı sanılır.

Halbuki az gelişmiş mem leketler ekonomisi üzerinde son on yılda yapılan araştır malar, bu memleketlerde te zahürleri değişik olan bir işsizlik halinin mevcut olduğunu ortaya koymuştur «Gizli işsizlik» denilen bu işsizlik nev'inde işçi mesgul görünmekle beraber ya hiç bir sey istihsal etmemekte yahut çok az bir değer istih sal etmektedir. Misal olarak, muayyen bir büyüklükte bir toprak üzerinde lüzumlu olanlardan çok daha fazla in sanın çalışması halini alabi liriz. Bilfarz, üzerinde üç kişinin çalışmasiyle işlenebilecek bir toprak parçasının on-on beş kişinin bir den tasarruf ve iştemesinde olduğu görülmektedir. Buna rağmen topraktan elde edilen hasılât, sadece üç kişi tarafından işlenmesi ha linde elde edilecek hasılâttan fazla değildir. Bu itibarla, üç kişiyi aşan miktar, yani yedi veya on ikişi hiçbir şey istihsal etmiş olmamakta, daha doğru su, zaten üç kişi tarafından istihsal edilecek olan miktara, zarurî yoktan iştirak etmiş olmaktadırlar.

Toprak üzerinde çalışan insanların fazlalığı, toprak fa kullanılan sermaye miktarında değişiklik yapmadan da tesbit olunabilir. Bu ka bir deyimle gizli işsizlik, sermaye miktarı aynı kaldığı takdirde de mevcut tur. Ancak, az gelişmiş memleketlerde makineleşme arttıkça, yani kullanılan sermaye miktarı fazlalaştıkça, işsizlik gözlenmez bir hal almaktadır. Ziraatin makineleşmesi neticesinde köylerden sehirlere vukubulan hicrin sosyal sebebi budur.

Milli ekonomi için bir hastalık telâkki edilmesi lâzım gelen gizli işsizlik, iyi tanzim edilmiş bir politika ile kalkınma süratlendirilmesi lehinde bir unsur olarak kullanılabilir. Gerçekten, ziraatte ve başka faaliyet sahalarında sureta çalışır görünen kimseler toplatılıp ar bir yevmiye mukabilinde küçükli büyüklü na fia hizmetlerinde çalıştırıldığı takdirde, kalkınma için esas olan birçok hizmetler

(Devamı sayfa 6 da)

Pasabahçe Şişe ve Cam Fabrikaları Anonim Şirketi 3 Nolu fırına temel otma merasimi yaptı

Paşabahçe Şişe ve Cam Fabrikaları A.Ş. 1960 senesi başında bütün fırınlarını revizyona tâbi tutmasından sonra son iki ay içerisinde 2 Nolu fırını faaliyete geçirmiş, bir nolu fırınında fa aliyete geçmesi için makinesi bedenmekte idi, geçenlerde makinelerinde gelmesi ile kısa bir müddet sonra bir nolu fırın da faaliyete geçecektir. 3 nolu fırının inşaatı tamamen bitmiş olup fırının inşaatına başlanmıştır. Bu cümleden olarak 3 nolu fırında temel atma merasimi yapılmıştır. İnşaat hızla ilerlemektedir.

Büyükdere kibrit işcileri sendikasından istifalar

5/6 Mart 1960 tarihlerinde Cibali Tütün ve Sigara Fabrikası işçi yemekhanesinde akdedilen İstanbul İçi Sendikaları Birliği Genel kurul kongresinde birçok ve vehemeti bozdukları için Genel Kurulan ihraç edilmeleri Büyükdere kibrit işçileri arasında büyük dedilodulara sebebiyet vermiştir.

Bu cümleden olarak geçici ler toplu olarak Sendikadan istifalarını vermekte ve idare heyetinin olağanüstü re heyetinin olağanüstü kongreye gidecekleridir.

Şube Haberlerimiz

Çubuklu Şubemiz :

Çubuklukta kurulu en eski ve kıdemli şubemiz Başkanı Mehmet Abalı müptela olduğu hastalıktan aman bulamayıp istirhat ve tedavi olmak üzere Marmara Provantoryumunda yatmaktadır. Şimdi ise Şube işlerini tedvire memur Şube Başkanvekili olan genç ve enerjik arkadaşımız Recep Özalp tarafından idare edilmektedir Son günlerde Cam Sanayii işçilerinin bağ gösteren işsizlik dolayısile Çubuklu Cam Fabrikası Mayıs birde 45 işçisinin işine son vermek için, Şube idare heyetimizi dolayısile Merkez Sendikamızı haberdar etmiştir İşverenlerin haricadığı birtere göre Mayıs birde 45 işçinin işine son vermek mecburiyetinde olduklarını bunada se beb 1960 yılında Tekel Ve kâletinin şişe mübayası olmaması ellerindeki siparişin Nisan sonunda bittiğinden mecburen iki tezgâhalarını durdurmaklarını ileri sürmektedirler. Bu durum karşısında işsiz kalan işçi arkadaşlarımızın işten çıkarılmamaları için Şube idare heyeti ile Merkez Sendikamıza idare heyetimiz faaliyete geçmiş olup durumu ilgi lilere duyurmuşlardır.

Balıkköy Şubemiz :

Balıkköy Şubemizin kuruluşu pek yeni olmakla beraber kendi çaplarında işçi üyelerine faydalı olmak için bulunmuş bir sekilde çalışmakta olan Şube Başkanımız Ahmet Deneri ve arkadaşları bugüne kadar üye lerine bir çok faydalar temin etmişlerdir. Bu arada Net Cam Fabrikası işçilerine 10 bin lira civarında bir zam temin edilmiştir. Şubemizin mutad yıllık kongresi 3 Nisan 1960 pazar günü saat 14 de Zeytinburnun daki Gençlik Kulübünde yapılacaktır.

Kâğıthane Arı Cam Fabrikamız :

Kâğıthane kurulu Arı Cam Fabrikası İşçilerinin Sendikalı olmaları ve bu işyerinde bir şube açılması için işyeri işçi mümessilleri ile yaptığımız temaslar müsbet neticeler vermiş olup bundan bir müddet evvel işçilerle yaptığımız umumi bir toplantıda işçilerin sendikalı olmaları sağlanmış ve Kâğıthanede bir şube açılması kararlaştırılmıştır Bu karar gereğince işçi arasında seçilen yedi kişilik bir müteşebbis heyet bu işle vazifelendirilmiştir. Yedi kişilik müteşebbis heyet arasında eski sendikacılardan Ali Akbaş'ın bulunmasından da olması buradaki çalışmalara bir kat daha hız vermiştir. Müteşebbis heyet kısa bir zamanda Arı Camdaki işçilerin sendikalı olmalarını sağlıyacak ve Kâğıthanede bir yer temin etmek suretiyle Türkiye Şişe ve Cam Sanayii İşçileri Sendikasının 1960 yılı ikinci şubesinin açılmasını temin edecektir. Şubenin cam işçilerine ve Arı Cama uğurlu ve hayırlı olmasını temenni ederiz.

Malûliyet, ihtiyarlık ve ölüm sigortaları

(Geçen sayıdan devam)

Bir taraftan Hastalık ve Analık Sigortasının biran önce bütün mmelekete tesmilini mümkün kılmak maksadiyle muvakkaten tesis olunan hastane ve dispanser lerde faaliyete geçilirken bir taraftan da mevcut tesislerimiz bir plân dahilinde de tevsi ve takviye edilmekte, yeniden inşa olunan binalarda tedavi yardımlarını en mükemmel bir şekil de ifaya muktedir yeni sağlık tesisleri hizmete konulmaktadır.

Böylece gelişen ve genişleyen sağlık tesislerimizin 1959 yılı sonunda durum: 28 yataklı sağlık tesisi. 17 ayakta hizmet dispanser, 22 sağlık istasyonudur.

Bu tesislerdeki yatak sayısı 2915 dir

(Devamı var)

1960
YILINDA
18 Apartman Dairesi
6 Arsa ve
1.250.000 Lira tutarında
Para ikramiyeleri
TÜRK
TİCARET BANKASI

İstanbul işçi sendikaları birliği

(Devamı 1. Sayfada)

da bir konuşmasını müteakip açıklı ve Divan seçimi yapıldı. Seçimde başkanlığa Nuri Beşer, Başkan vekilliğine Mehmet Ali Sarı ve İsmail Aras, katipliklere ise Ömer Güleç ile Yusuf Görmüş seçildiler. Başkanlık divanı aklıalar arasında yerle rini aldılar.

Başkan Beşer, Başvekil Nihat Arıdan Menderes'in bir sarı telgrafını okudu. Telgraf kongre delegelerinin a yakta alkışlamak süretiyle büyük tezahürata vesile oldu.

Gündem gereğince komisyon seçimleri yapıldı. Bu arada divana verilen bir iki takrir Başkan Nuri Beşer tarafından okundu ve müzakere açıklı açılmaması oya konduğu takrirler hakkında müzakere açılması büyük bir ekseriyetle kabul edildi? Takrirlerden bir tanesi Öleyis sendikası ile Yapırak Tütün el işçileri sendikası delegelerinin genel kurula iştirak edip etmemeleri ile ilgili, diğeri ise Büyükdere Kibrit işçileri sendikası ile ilgili di.

Yapılan müzakereler neticesinde Yapırak Tütün el işçileri sendikasının durumunu tetkik için bir komisyon seçilip o komisyonun vereceği karara istinaz etmek Öleyis Sendikasını temsilen iki idare heyetinin mevcut olduğu ve her iki idare heyetinin de 11 delegesinin kongrede mevcut olduğu durumlarının tetkiki ve haklarında bir karar verilmesi için de mahkemede olduğundan mahkemenin vereceği nihai karara kadar her iki sendika delegelerinin genel kurulları ihraçlarına Büyükdere Kibrit işçileri sendikası dahil heyeti mensup olduğu federasyonun basın toplantısını protesto eder mahiyette işverenleri gümrük ve ihtisarlar vekili Hadi Hüsmana telgraf çektiklerinden bu hareketleri Milli birlik ve vehameti ze delege olduğundan idare heyetinin bu hareketi genel kurulca suç görüldüğün den genel kuruldan ittifakla ihraçlarına karar verilmiştir. Bu karar genel kurulda dakikalarca ayakta alkışlanmış ve Kibrit işçileri delegeleri kongreden ayrılırken yuhalanmışlardır. Komisyon tarafından durumları tetkik edilen Yaprak Tütün El İşçileri sendikasının Bir likten ihracına mucip bir se beb görülemediğinden bu ihtarla tecbiye edilmeleri uygun görüldü, bu kararda genel kurulca tasvip edildik ten sonra gündemin diğer maddelerine geçildi.

Faaliyet ve hesap raporla rı okunduktan sonra raporlar üzerinde tenkitler yapıldı. Yapılan tenkitlerde Birliğin bu sahadaki çalışmaları tatmin edici görülmemekte idi.

Raporların müzakeresinden sonra Birlik Başkanı Mehmet İnhanlı tarafından tenkitlere cevap verildi. Uzun müzakerelerden sonra verilen takrirler okundu, bu takrirlerde kongrede hazır bulunan delegelerin kongreye ihraçlarının kaldırılması ve Nuri Beşerin ihraçmayeler hakkında bir açıklama yapması istenıyordu. Bu takrir ler alkışlarla kabul edildi. Sıra ile mebuslar konuştu. İlk konuşmayı Ankara, mebusu İsmail İnan ikinci konuşmayı Bursa mebusu Refeo Kırım yaptı. Bundan sonra Nuri Beşer bir konuşma yaptı. Bu konuşmasında Şeker Bayramından evvel seçiye ikramiyelerinin verileceğini müjdeledi.

Konuşmalardan sonra şe çimlere geçildi. Seçimlerde kıranan asil ve yedek Birlik idare heyeti azaları ile Müraka be ve hayşiyet denetçi azaları rey sırasına göre söyledir:

İbrahim Denizciler 252 oy İbrahim Çimmak 237 oy, Vahi Yülü 229 oy, Seyfi Demirsoy 12 oy, Nejat Karacagil. 208 oy, İdris Sezgin 206 oy. Lütfü Ak 200 oy, Mustafa Şahin 196 oy, Nesat Ünal 192 oy, Mehmet İnhanlı 190 oy, Melih Dölen 100 oy, Zeki Gedik 190 oy. Muhittin Gezer 189 oy. Hasan Koner 189 oy. Ziya Hepbir 188 oy, Rahmi Bilgin 188 oy, Yusuf Can 188 oy, Kadir To puz 188 oy. Hasan Akol 188 oy, Galip Uzunsac 187 oy, Yusuf Görmüş 185 oy almak la beraber asil Birlik idare heyeti azalıklarına yedekler ile de Avni Erakalın 86 oy Rıfa Kuas 83 oy, Hürni Gür buz 82 oy Kemal Türkler 81 oy, Hakkı Gezer 80 oy, Ahmet Muşlu 77 oy, Hadi Karay 77 oy, Cemil Sermiyasoğlu 80 oy, Kadri Bum 76 oy almışlardır.

Murakabe heyetine Emin Akliceren 191 oy, Kâzım Yet mişbir 191 oy, Ömer Güleç 190 oy, Kazım Kura 189 oy, Mücahit Teoman 139 oy hay siyet divanına ise Mustafa Sayın 219 oy Sefa Gürses 194 oy, İsmail Topkar 194, Osman Abacı 194 oy, Ahmet Sarıyer 169 oy almışlardır.

Birlik idare heyeti 14 Mart pazartesi günü saat 19 da sendikalar birliğinde kongre başkanı Nuri Beşerin başkanlığında toplanarak Birlik tüzüğü yapmışlardır. Yapılan yazışma faksiminde başkanlığa Mehmet İnhanlı başvekilliklerine Zeki Gedik, Kadir Topuz, genel sekreterliğe Melih Dölen, Muhasipliğe Nejat Karacagil, vezne darlığa Yusuf Can getirilmiştir.

CAM-IŞ: Yeni Birlik idare heyetini candan tebrik eder, çalışmalarında muvaffakiyetler dileriz.

Boşmakaleden devam

(Başlangıç 1. Sayfada)

miz samimidir. Tekliflerimiz samimi olmakla beraber sendikacı olarakta daima işverenlerle samimi ve iyi olarak geçinmek ve bu sami miyet havası içinde de temsil yetkisine hiç olduğumuz olmadığımız kanaatindeyiz. Masa başında görüşüp karara bağladığımız işçi menfaatlerinin tatbikini gözümek için ve büyük arzumuzdur. İnşallah bundan böyle karara bağladığımız meseleler askıda değil yerinde tatbikle kaim olur.

Kâğıthane

(Başlarafı 1'de)

Arı Cam Sanayiinde çalışan işçilerin şimdiden yüzde sekseni sendikaya üye olmuşlardır. Ayrıca müteşebbis idare heyeti Kâğıtha nede bir yer kiralayarak çalışmalarına hız vermiştir.

Cam-İş: Yeni müteşebbis idare heyetini tebrik eder Şubenin Arı Cam ve Türk işçisine hayırlı olmasını temenni eder.

SPOR

F. Bahçe idare Heyeti vazife taksimi yaptı

Evvelki pazar günü fevkalâde kongrede büyük bir ekseriyeti kazanarak işbaşına gelmiş bulunan Fenerbahçe nin yeni idare heyeti bu sabah Başvekil yardımcısı Medeni Berk'in başkanlığında yapmıştır.

İlk toplantıda idare heye ti azaları yeni reslerıyle ta nışmış ve bunu müteakip va zife taksimi yapılarak faaliyet programının ana hatları üzerinde konuşulmuştur. Toplantıdan sonra yeni ida re heyeti hazırladığı beyannamede umumi he yetin gösterdiği teveccühe ilâyık bir şekilde Fenerbahçe'nin hızla kalkınmasını temin edecek işleri ele alarak çalışacaklarını bu arada eski idare heyetinde vazife görmüş arkadaşlarının, kongre hususundaki mesallerini, takdirle karşıladıklarını bil dirmiştir.

Yeni idare heyeti çalışma programının başında stad ve lokal inşaatını ön planda tutmaktadır.

Fenerbahçe idare heyeti ilk toplantısında vazife taksimi şu şekilde yapmıştır.

Reis Medeni Berk, ikinci reis Hasan Kâmil Sporel, Umumi Kaptan: Fikret Kurcan, Umumi Kâtip Faruk Ilgaz. Muhasebeci: Talât Ata man. Veznedar: Kemal Atakul, Azalar: Dr. Fahir Atabey. Bülent, Müzdat Yetkiner.

Fenerbahçe'nin yeni idare heyetine muvaffakiyetler dileriz.

AMATÖR TAKIMIMIZ ELEME MAÇI YAPMADAN ROMA OLİMPİYATLARINA KATILACAK

Ankara, (Hususi) — Futbol Federasyonumuzun, beynelmilel federasyona yaptığı teklife cevap gelmiştir.

Buna göre Amatör Milli takımımız eleme maçları yapmadan doğrudan doğruya Roma olimpiyatlarına iştirak edecektir.

Gecikmiş bir kanun

(Başlarafı 3. sayfada

İşçi ve müstahdemlerin herhangi bir tesir altında yıllık izin hakkından vazgeçmelerini önlemek için, bu hakkın feragat ettiklerine dair yapılacak anlaşmaların hükümsüz olacağı hakkında da bir hüküm konmuştur.

İşçi ve müstahdemlerine, ücretli yıllık izin vermiyen veya bu izni vermekle beraber izin müddetlerine tekabül eden ücretleri ödemiyen işverenler hakkında işçi başına elli liradan az olmamak üzere hafif para cezası hükmolunacaktır.

YABANCI MEMLEKETLERDEKİ YILLIK İZİN TATBİKATI :

Her insan gibi işçilerin de, haftalık tatilden başka daha uzunca olmak üzere yıllık dinlenmiye de ihtiyaçları işâkârdır. Birleşmiş Milletler umumi heyetince kabul edilen İnsan Hakları Beyannamesinde bu hak üzerinde durulmuş ve yıllık izin esası, artık işçilere tanınmakta olan haklar arasında yer almıştır. Milletlerarası Çalışma Bürosunun yaptığı bir ankete göre elliyi aşkın memleket, bu esası kabul etmiş bulunmaktadır. Hattâ bizde de (5953) ve (6379) numaralı ve 16/6/1952 ve 10/4/1954 tarihli kanunlarla basın mensuplarıyle deniz işçileri için için yılda bir ay olarak kabul edilmiştir.

Bazı yabancı memleketlerin tesbit ettiği izin müddetleri şöyledir :

Bir sene hizmet sonunda (4) iş günü izin müddeti kabul eden memleketler: Meksika.

Altı iş günü izin müddeti kabul eden memleketler: Belçika, Kanada, Yunanistan, Japonya, İsviçre.

10 iş günü kabul eden memleketler: Arjantin, Hindistan, İran ve Pakistan.

12 iş günü kabul eden memleketler: Batı ve Doğu Almanya, Avustralya, Danimarka, Finlândiya, Macaristan, Lehistan, Çekoslovakya ve Rusya.

18 iş günü kabul eden memleketler: Norveç, İsveç.

Bunlar asgari müddettir. İşçilerin kollektik mukavele (toplu mukavele) yapması esasının kabul edildiği memleketlerde bu mukavelelerin hususi hükümleriyle bu müddetler artırılabildiği gibi, muhtelif memleketlerde izin müddetlerinin yanlış, kollektif mukavelelere bırakılmıştır. İngilterede kollektif mukavelelere bırakılmış olmakla 6 veya 12 gün yıllık izin gözönüne alınmış bulunmaktadır. Umumî olarak ilmî sanayiinde, madenlerde, taş ocaklarında, inşaatta 6 gün, ümme hizmetlerinde, nakliyat ve kimya sanayiinde 12 gündür. İşçilerin üçte ikisi 12 gün yıllık izinden faydalanırlar. Birleşik Amerikada ise sanayi ve ticarette çalışan işçilerin en büyük kısmı, bir sene hizmetten sonra bir hafta ücretli izin hakkını haizdir. Bazı sanayiide bir sene hizmette bulunan izin müddeti iki haftaya çıkarılmıştır. Hizmetleri eskilik derecesine göre de bu müddet arttırılmaktadır. Yine bazı müesseselerde, beş, on, on beş sene hizmeti olanlara üç haftalık ücretli izin verilmektedir.

İzin müddetinin hizmetteki eskilik derecesine göre arttırılması usulünün pek değişik tatbikatı vardır. Meselâ Avusturyada 5 - 10 sene kıdemli olanların izin müddeti senede on sekiz gündür. 15 sene hizmeti olanlar için 24 gündür. Lehistanda üç sene hizmeti bulunan işçilere 35 gün ve 15 sene hizmeti olanlara ise bir ay izin verilir.

Görülüyor ki yıllık izin müddetleri pek fazla değildir. En çok üç haftaya ve nadiren bir aydır. Bizde kabul edilmek istenilen ücretli izin müddetleri, ücreti memleketlere nisbetle az değildir. En çok üç haftaya ve nadiren bir aydır. Bizde kabul edilmek istenilen ücretli izin müddeti, ücreti memleketlere nispetle az değildir.

ÜCRETSİZ YILLIK İZİN :

Daha önce de bir yazımızda belirttiğimiz gibi, bazı memleketlerde ücretli yıllık izinden başka bir de münhasıran işçilerin mesleklerinde tekemmül edebilmeleri için açılacak kurslara iştirakini sağlamak üzere kabul edilmiş ücretsiz izinler de vardır. Fransa,da, son yıllarda kabul edilen bir kanuna göre işçiler, sendika teşekkülleri veya işçi eğitimi ile uğraşan enstitüler tarafından açılan kurslara veya staj merkezlerine iştirak etmek üzere ayrıca senede 12 gün ücretsiz izin almak hakkına da sahiptirler. Bu izinler ücretsiz olduğu için ticarî ve sınaî teşebbüslere yeni bir külfet yüklememektedir. Yalnız bazı hallerde müesseselerin çalışmalarına halel getirebilir.

Bizde işçilerin mesleki tekemmülleri ile uğraşmak üzere açılmış kurslar ve enstitüler mevcut değildir. Fakat bu gibi müesseselere Avrupa memleketlerinden daha çok muhtaç olduğumuz meydandadır. Bizde hususi teşebbüsler, hemen kâr getiren islerden maadasına ehemmiyet vermedikleri için bu gibi tekâmül kurslarının açılması hususunda da hükümetin rehberliğine ihtiyaç vardır. Hattâ yalnız tekâmül kursları değil, ehliyetli işçi ve teknisyen yetiştirme müesseselerine de şiddetle muhtaç bulunmaktayız. Sanayi ve Çalışma Bakanlıkları, bu işi de vaziferi arasına almak çok daha faydalı bir hizmet yapmış olurlar.

Bizde işçilerin çalışmalarını nizamlama yolunda ilk esaslı teşebbüs, 1936 yılında İş Kanununun kabulü olmuştur. Fakat işçilerin istikbalini bir dereceye kadar teminata bağlıyan İşçi Sigortalarının kurulması biraz geçkinlik etmiş, bu kanun ancak hastalık sigortası bakımından ancak 27 haziran 1945 de, ihtiyarlık sigortası 2 haziran 1949 da ve hastalık ve analık sigortası da 4 ocak 1950 de kabul edilmiştir. Basın mesleğinde çalışanlar hakkındaki kanunla, Deniz İş Kanunu da çalışmayı nizamlama faaliyetinin ekslik kalan taraflarını kısmen doldurmuştur. İşçi Sigortaları Kanununun üzerinde sonraları zaman zaman yapılan tâdilelere, işçiler bakımından bazı ehemmiyetli hükümler kabulüne geldiğimiz. Ücretli yıllık izin esasının da kanunlaşması, bir eksikliği tamamlamıyacaktır. Yalnız hayli geciken bu kanunun yeni bir tehire uğramaması dilemekten kendimizi alamıyoruz.

Yeni Kadıköy İskelesi yerine takıldı

İstinye Tersanelerinde Türk işçisi tarafından yapılan Kadıköy iskelesi Alemdar Tahlisiye gemisinin yardeğinde Galata rıhtımına getirilmiş ve yerine takılmıştır. İskele yerine takılırken limanda bulunan bütün gemiler düdük çalmışlardır. Bu arada da yeni iskeleye Bayrağımız çekilmiştir.

Yeni iskelenin ağırlığı 82.5 metre genişliği ise 24 metredir. 3500 kişi içerisinde rahatça dolaşabilecektir. İskelede 18 bilet gişesi bulunmaktadır. İstinye havuz larında tamamen Türk işçisi tarafından yapılan ve Türk işçisinin eseri olan bu iskele Türk işçisinin her şeyi yapmağa muktedir olduğunu göstermektedir.

Tayin

(Bastarafı 1. de)

kaş Tıbbiyeyi bitirdikten sonra Cerrahpaşa hastahane sinde bir müddet çalıştıktan sonra Bursa hastahanesine tayin edilmiştir. Genç dokturumuzun de çalışmaları ile kısa bir zamanda kendini sevdirece ği muhakkaktır.

Cam-İş: Bayan Dr. Karakaş'a hoş geldiniz der vazifesinde muvaffakiyetler dileriz.

Cam ve camdan mamûl

(Bastarafı 1. Sayfada)

nunun 32 nci maddesi hükümlerine göre yeniden bir komisyon teşkili için İstanbul Valiliğine gerekli tatmatin verilmesi için Sendikamız Çalışma Vekâletine resmen müracaat etmiş bulunmaktadır. Vekâletten gelecek cevaptan sonra iş kolları zımuda adapt ücret yenilerden tesbit edilecektir.